

Spett.le
A.B.I professional
c/o Ymeletrob cocktail bar
piazza Guide Maquignaz n°4
11021 Breuil cervinia
all c.a
Ernesto Molteni
presidente

oggetto : **lettera d'intenti e programma**

Ugo Barbi per la sezione ABI Lazio – Umbria anno 2020/2024

Da barman effettivo ancora prima socio con la presentem e senza distaccarsi molto da Cio' che i miei colleghi candidatosi come fiduciari e sposando in pieno le loro priorita' e i loro programmi mi associo alle loro idee, ma vorrei solo aggiungere alcuni punti che magari non sono stati menzionati ma che sicuramente verranno toccati nel corso del loro mandati.

- _ Crescita professionale dei corsisti post corso
- _ avvicinamento dei soci piu' anziani a quelle che sono 'e potrebbero essere le nuove leve.
- _ creare tempo libero e promotore di iniziative per la valorizzazione dei corsi.

Toccano il primo punto, ci sono nel centro italia molti nostri soci titolari di locali delle piu' svariate tipologie, pertanto la mia idea sarebbe quella di non solo a chi e' incaricato di organizzare i corsi ma cercare tramite questi , soci che mettono a disposizione il loro sapere nel fare stage gratuiti per far toccare con mano, relazionarsi con il pubblico, e guardare la realta' di quello che e' il meraviglioso mondo dietro 90 cm di banco. Propongo questo perche' durante la mia esperienza maturata in italia e all'estero le richieste di interventi da parte nostra nei locali e frequente. ma non perche' i corsi non sono soddisfacenti "anzi" ma perche' determinati ragazzi cercano piu' un contatto umano (al di fuori di quelli che sono i canoni che devono comunque essere rispettati) la pratica sui rispettivi locali. vivere realmente la vita lavorativa al fianco di chi gli ha dato degli insegnamenti, e far capire che l'ABI e' vicina agli operatori del settore.

Il secondo punto riguarda i piu' anziani: noi di ultima generazione siamo al passo con i tempi. guardiamo con innovazione quelli che sono i prodotti e le tecniche di lavoro piu' sofisticate per migliorare la qualita' lavorativa e dare sempre creazioni nuove seguendo cio' che le tendenze ci consigliano migliorandone avvolte anche il prodotto finale . lei dira' : ma che c'entra questo?. il socio anziano puo' dare quello che realmente potrebbe mancare alle nuove leve, quel pizzico di antico, tradizione, fascino ed esperienza lavorativa che ha caratterizzato e valorizzato da anni il nostro lavoro rendendolo misterioso e affascinante.

il terzo punto che credo sia quello piu' difficile da attuare ma non impossibile, oltre a creare situazioni associative che possano accontentare tutti i soci, dai giovani a non piu' meno giovani

incontri sociali o eventi (gite e/o visite guidate) per valorizzare sempre di piu' i prodotti locali che il piu' delle volte sono poco conosciute o addirittura sconosciute. organizzare nei locali delle due regioni promozioni che riguardano i corsi con iniziative di collaborazione gratuite nei locali. lavorando in divisa, far apprezzare il nostro sapere e il nostro fare ,coinvolgendo in primis i gestori nel promuovere tanta professionalita', proprio come fanno tante aziende che organizzano manifestazioni con gadget e giochi. Noi divulghiamo il nostro sapere e far concepire ai vari gestori che un professionista o un loro professionista(post corso) puo' solo portare solo che vantaggi.non solo a livello lavorativo ma anche a livello di guadagni.

Da candidato a consigliere questa e' la mia piccola idea da proporre a colui che sara' eletto.
Nella speranza di non essere stato noioso con la presente.porgo distinti saluti.

IN FEDE
Barbi Ugo
